

## REGRES ZA LETNI DOPUST 2019

Junij 2019

Regres je znesek, ki so ga delodajalci, skladno z Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1), dolžni plačati zaposlenim in pripada vsem delavcem, ki imajo pravico do letnega dopusta.

S pravico do letnega dopusta delavcu pripada tudi regres za letni dopust. Njegova minimalna višina je zakonsko določena in je enaka minimalni plači v tekočem koledarskem letu. Delodajalci morajo vsako leto, razen izjemoma, regres izplačati vključno do 30. junija.

### **Višina regresa, če delavec ni zaposlen celo koledarsko leto**

Do regresa je delavec upravičen v enakem deležu, kot je upravičen do dopusta, ki je odvisen od časa začetka zaposlitve.

Če delavec ni zaposlen celo koledarsko leto, mu pripada sorazmerni del letnega dopusta glede na trajanje zaposlitve v koledarskem letu pri delodajalcu, in sicer 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve. To pomeni, da ima pravico do sorazmernega dela regresa za letni dopust.

### **Vračilo sorazmernega dela regresa**

Kadar delavec dobi izplačan celotni regres za letni dopust, kasneje pa se delovno razmerje na željo delojemalca prekine, lahko delodajalec uveljavlja zahtevek za vračilo sorazmernega dela regresa.

Razliko predstavlja izplačilo in pripadajoči sorazmerni del regresa, glede na obdobje zaposlitve. Za vračilo preveč plačanega regresa mora delodajalec vložiti popravek REK-1 obrazca, kar ureja ZDavP-2 v 54. členu in vlogo za povračilo preveč plačanega davka pri pristojnem davčnem organu.

V primeru, da se delodajalec ne odloči, da delavec vrne sorazmerni del izplačanega regresa je le-ta dolžan od razlike preveč plačanega regresa dolžan plačati celotne prispevke za socialno varnost.

### **Regres v primeru zaposlitve pri več delodajalcih**

V primeru, da ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi z dvema različnima delodajalcema, se regres obračuna sorazmerno. Delavec se mora sporazumeti z obema delodajalcema o načinu izrabe letnega dopusta, od števila dni letnega dopusta pa je odvisen tudi regres pri posameznem delodajalcu.

### **Regres pri zaposlitvi za krajši delovni čas**

Delavec ima pravico do regresa za letni dopust sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi. Zaposlenemu, ki ima pogodbo o zaposlitvi sklenjeno za krajši delovni čas od polnega, po določbah ZDR-1 pripada regres za letni dopust v sorazmernem delu.

### **Višina regresa**

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) predpisuje najnižji znesek regresa - delodajalec je dolžan izplačati regres za letni dopust zaposlenemu (ki ima pravico do letnega dopusta) najmanj v višini minimalne plače za leto 2019 (**886,63 €**).

Kolektivna pogodba na ravni dejavnosti pa sicer lahko določa tudi višji regres.

Člane OZS zavezuje Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo, določa, da se regres za letni dopust izplača najmanj v višini minimalne plače povečane za 1%, to je **895,50 €**.

V kolikor želi delodajalec zaposlenim izplačati regres **v različnih zneskih**, mora to opredeliti v internih aktih, pri čemer morajo biti merila in kriteriji nediskriminatorni in delavcem vnaprej znani. Kriterij vezan na oddelek/službo (npr. uprava ali proizvodnja), v kateri zaposleni dela, je po mnenju svetovalcev diskriminatoren, med nediskriminatornega pa bi lahko šteli višino dohodka (plačni razred).

### **Davčna obravnava regresa**

Izplačila regresa za leto 2019 do 100 % povprečne plače ( zadnja objavljena PP za mesec marec je **1.752,34 €**) se ne všteva v davčno osnovo od dohodka iz delovnega razmerja in v osnovo za prispevke. Če je regres izplačan v višjem znesku, se razlika nad zneskom 100 % PP, všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in v osnovo za prispevke.

Če se regres izplačuje v več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa in od dohodka, ki se všteva v davčno osnovo izračuna akontacija dohodnina in prispevki ter izvede poračun že izračunane akontacije dohodnine in prispevkov od posameznih delov regresa.

### **Izplačilo regresa v več delih?**

Regres je mogoče izplačati v več delih, vendar mora biti zadnji del izplačan **najkasneje do 1. julija** tekočega leta. S kolektivno pogodbo dejavnosti se lahko v primeru nelikvidnosti delodajalca določi tudi kasnejši rok, vendar **najkasneje do 1. novembra** tekočega leta. Izplačilo dela regresa po zakonskem roku se bo z davčnega vidika štelo za drugi dohodek iz zaposlitve in zanj **ne bo veljala ugodnejša davčna obravnava**.