

# OBVESTILA

## JUNIJ 2026

*Povezani  
smo močnejši*

### AKTUALNO

#### DELODAJALSKE ORGANIZACIJE: INTERVENTNI ZAKON JE KORAK V PRAVO SMER



Reprezentativne delodajalske organizacije – Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS), Gospodarska zbornica Slovenije (GZS), Trgovinska zbornica Slovenije (TZS), Združenje delodajalcev Slovenije (ZDS) in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) – podpiramo Zakon o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije, ki ga je sprejel Državni zbor RS. Menimo, da predstavlja pomemben prvi korak k razvojnemu preboju države ter k bolj konkurenčnemu in predvidljivemu poslovnemu okolju.

Zakon po našem mnenju hkrati razbremenjuje prebivalce in gospodarstvo ter ustvarja pogoje za večjo konkurenčnost slovenskih podjetij. Ob tem poudarjamo, da lahko le uspešno in razvojno usmerjeno gospodarstvo dolgoročno zagotavlja delovna mesta, stabilne javne finance in vzdržne socialne sisteme. Gre pa šele za prvi korak, ki mu morajo slediti dodatni razvojni ukrepi.

Poudarjamo tudi, da ne držijo očitki sindikatov, da delodajalska stran ni želela predstavitev zakona na Ekonomsko-socialnem svetu (ESS). Delodajalci smo bili pripravljene predlog obravnavati na seji ESS 17. aprila, vendar je sindikalna stran temu nasprotovala zaradi omejenega obsega razprave, ki velja za poslanske zakone.

Zakon vsebuje več pomembnih rešitev za prebivalce in podjetja, med drugim na področju normirancev, davkov, socialnih prispevkov, zdravstva in pokojnin. Med ključnimi ukrepi izpostavljammo:

- začasno znižanje DDV z 22 % na 9,5 % za električno energijo, zemeljski plin, daljinsko ogrevanje in les za kurjavo,
- znižanje DDV z 9,5 % na 5 % za nekatera osnovna živila, kot so kruh, testenine, sadje, zelenjava, mleko, meso in jajca.

Prepričani smo, da bosta oba ukrepa pripomogla k blažitvi druginje in zmanjšanju odliva kupne moči v tujino.

Glede razvojne kapice poudarjamo, da podobne rešitve pozna večina držav EU. Takšni ukrepi državam omogočajo lažje privabljanje in ohranjanje visoko usposobljenih kadrov, ki ustvarjajo največ dodane vrednosti, razvijajo inovacije ter prispevajo k višjim plačam in novim delovnim mestom. Tudi ob razvojni kapici bi ti zaposleni še vedno med največjimi plačniki socialnih prispevkov.

Zavedamo se, da je treba dolgoročno zagotoviti finančno vzdržnost brez zmanjševanja socialnih pravic. Rešitve vidimo predvsem v večji učinkovitosti javne uprave, racionalizaciji nepotrebnih aktivnosti, učinkovitejšem preprečevanju dela na črno in zmanjševanju korupcije.

Slovenija se trenutno sooča z upočasnjeno gospodarsko rastjo, stagnacijo prihodkov gospodarstva in padanjem mednarodne konkurenčnosti. Zato država nujno potrebuje razvojne ukrepe, ki bodo pomagali ohraniti delovna mesta, privabiti kakovosten kader ter zagotoviti stabilno in predvidljivo poslovno okolje.

Ob tem opozarjamo, da zakon sam po sebi ne bo zadosten. Če mu ne bodo sledili dodatni ukrepi za debirokratizacijo, razbremenitev stroškov dela, večjo učinkovitost javnega sektorja in hitrejšo zaposlovanje tujcev, bo njegov učinek omejen. Med odprtimi vprašanji ostajajo tudi absentizem, ureditev minimalne plače in nadaljnja razbremenitev dela.

**Avtor: OZS**



## **NALOGE ORGANOV OOOZ IDRİJA**

Naloge organov so določene v Statutu OOOZ Idrija. Seje organov zbornice so sklicane na podlagi določil statuta.

**Skupščina:** zaseda po potrebi, vendar najmanj enkrat letno, z namenom razreševanja vprašanj iz njene pristojnosti. Naloge skupščine:

- sprejema statut zbornice ter njegove spremembe in dopolnitve;
- sprejema program dela in finančni načrt zbornice ter njegove spremembe in dopolnitve;
- sprejema pravilnik o poteku volitev v organe OOOZ
- razpisuje volitve in odloča o načinu volitev v organe in telesa zbornice;
- odloča o posebnih namenskih sredstvih, ki jih člani zagotavljajo na interesni podlagi na predlog sekcije oz. drugega organa;
- voli in razrešuje predsednika in dva podpredsednika skupščine in člane nadzornega odbora;
- potrjuje člane upravnega odbora in dva podpredsednika upravnega odbora na predlog predsednika zbornice,
- odloča o sporih glede ustanavljanja sekcij v zbornici;
- odloča o nakupu in prodaji nepremičnin zbornice
- na predlog upravnega odbora zbornice odloča o ustanavljanju in prenehanju podjetij zbornice ter opravlja funkcijo ustanovitelja v teh podjetjih
- sprejema druge odločitve v skladu s tem statutom, drugimi akti zbornice in drugimi predpisi.

**Nadzorni odbor** nadzira :

- izvajanje statuta in drugih splošnih aktov zbornice in uresničevanje pravic in obvez članov zbornice;
- uporabo sredstev zbornice, finančno-materialno poslovanje zbornice in uporabo sredstev za delo zbornice
- izvajanje programa dela zbornice.

**Upravni odbor** opravlja predvsem naslednje naloge:

- skrbi in odgovarja za izvrševanje sklepov, odločitev in priporočil skupščine;
- sprejema zaključni račun zbornice;
- sprejema kadrovske plan strokovnih služb zbornice ter imenuje in razrešuje sekretarja zbornice

## **VOLITVE VODSTVA OOOZ IDRİJA ZA MANDATNO OBDOBJE 2026-2030**

### **Delo volilne komisije**

Na osnovi Pravilnika o delu volilne komisije in prejetih soglasij kandidatov za člane skupščine OOOZ Idrija, je volilna komisija v sestavi Eržen Andreja, Makselj Klara in Fortuna Ines 11.5.2026 pripravila glasovnice za izvedbo volitev po pošti. Glede na določbe pravilnika so bili kandidati razvrščeni po abecednem vrstnem redu (priimek).

Člani so med 21 kandidati za skupščino OOOZ Idrija glasovali za 11 kandidatov, glasovnica na kateri je glasovano za več kot 11 kandidatov, je neveljavna. Veljavna je vsaka glasovnica iz katere je nedvoumno razvidno za katerega kandidata je volivec glasoval.

Volilna komisija pri štetju (21.5.2026) upošteva tiste glasovnice, ki so bile vrnjene do 21.5.2026 ali oddane na pošto do vključno 18.5.2026.

Izvoljeni člani skupščine bodo na ustanovni seji 4.6.2026 izvolili:

- predsednika in dva podpredsednika skupščine
- člane nadzornega odbora
- predsednika OOOZ Idrija

Izvoljeni predsednik Območne obrtne zbornice Idrija predlaga člane upravnega odbora, ki jih potrdijo člani skupščine.

- d. obravnava gradiva za seje skupščine in v zvezi z njimi zavzema ustrezna stališča, mnenja, predloge in pripombe ter jih posreduje skupščini;
- e. obravnava in daje pobude za sprejem ali spremembo zakonov, odlokov in drugih predpisov, ki jih sprejemajo državni organi ali organi občin, na območju katerih deluje zbornica;
- f. odloča o specifičnih zadevah iz finančnega načrta in iz njegovega rebalansa in odloča o spremembah postavk znotraj sprejetega finančnega načrta;
- g. podaja mnenja o znižanju in oprostitvi plačevanja članskega prispevka;
- h. odloča o nakupu in prodaji nepremičnin, če je to zajeto v letnem finančnem planu;
- i. izvaja politiko gospodarjenja;
- j. imenuje svoje stalne odbore in občasna telesa (komisije, projektne skupine,...);
- k. odloča o ustanavljanju in ukinitvi sekcij in imenuje predstavnike sekcij;
- l. skrbi za usklajevanje dela in postopkov z drugimi zbornicami;
- m. imenuje predstavnike zbornice v organe in telesa organov in organizacij;
- n. odloča, katere listine in podatki se štejejo za poslovno tajnost zbornice;
- o. obravnava in sprejema splošne akte zbornice, razen tistih, ki so v pristojnosti sprejemanja skupščine ali nadzornega odbora;
- p. določa storitve in dejavnosti zbornice, ki se zaračunavajo, ter višino teh nadomestil;
- q. odloča o pristopu in podpisovanju listin o poslovnem sodelovanju z drugimi zbornicami in asociacijami;
- r. podaja predloge o ustanavljanju in prenehanju podjetij zbornice;
- s. odloča in sklepa o vseh drugih zadevah, za katere je pooblaščen po tem statutu, drugih splošnih aktih zbornice in drugih predpisih.

Če se število članov upravnega odbora zmanjša za več kot tretjino, skupščina na predlog mandatarja izvoli nove nadomestne člane. Nadomestnim članom traja mandat do poteka mandatne dobe članov, namesto katerih so bili izvoljeni.

### **Poslanec v skupščini OZS**

Območna obrtno-podjetniška zbornica ima enega poslanca za skupščino OZS. Na osnovi določil statuta OZS Idrija je predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija tudi poslanec v skupščini OZS.

## **INTERVENTNI ZAKON 2026 PRINAŠA NAJVEČJI PREOBRAT V ZADNJIH LETIH**

Interventni zakon o ukrepih za razvoj Slovenije je v začetku maja 2026 dobil vladno podporo. V Zakonu o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije je obsežen

paket ukrepov na področju davkov, gospodarstva, zdravstva in pokojninskega sistema. Predstavlja enega največjih posegov v gospodarstvo, v zadnjih letih.

### **Spremembe pri obdavčitvi najemnin**

Za občine so še posebej pomembne spremembe pri obdavčitvi oddajanja nepremičnin v najem. Interventni zakon predstavlja znižanje davka iz 25% na 15%. Davek, lahko znaša tudi samo 5%. To velja, če je oseba:

- rezident, ki vzdržuje vsaj enega otroka do 18 leta starosti in ima stalno bivanje v nepremičnini, ki je predmet najema,
- rezident, do dopolnjenega 30 leta starosti in ima stalno bivanje v nepremičnini, ki je predmet najema.

Namen ukrepa je povečati dostopnost stanovanj in spodbuditi dolgoročno oddajanje. Spremembe pa bodo vplivale tudi na financiranje občin, saj je dohodnina pomemben vir občinskih prihodkov.

### **Interventni zakon in ukrepi o upokojitvah**

Novost je, da delovno razmerje preneha na podlagi zakona (ZDR-1) ob izpolnitvi pogojev za starostno pokojnino. Delodajalec bi lahko zaposlenemu namreč ponudil nadaljevanje zaposlitve, ukrep v interventnem zakonu za razvoj Slovenije pa to ne dovoljuje. Zahtevo za nadaljevanje dela pa lahko vložijo delavec sam. In sicer to lahko naredi 90 dni pred izpolnitvijo pogoja o pravici za starostno pokojnino. Na zahtevo, pa mu mora delodajalec odgovoriti najkasneje v 30 dneh od prejete zahteve. S to spremembo bomo dobili večjo fleksibilnost trga.

### **Novosti na področju zdravstva**

Interventni zakon u ukrepih za razvoj Slovenije v zdravstvu odpravlja omejitve za delo zdravstvenih delavcev pri zasebnikih in večjo prilagodljivost pri sklepanju pogodb med javnimi zavodi in zasebnimi izvajalci. Ukrep bi izboljšal dostopnost zdravstvenih storitev in zmanjšal čakalne dobe. Povečal pa bi učinkovitost zdravstvenega sistema.

### **Interventni zakon, nižji DDV in turizem**

Eden od ukrepov, ki v interventnem zakonu o ukrepih za razvoj Slovenije izstopa, je zagotovo znižanje DDV za energente. Davek na energente bo v primeru izdaje sklepa vlade RS lahko za enkratno obdobje največ 9 mesecev znašal po novem 9,5%. To naj bi zmanjšalo stroške energije za prebivalce in podjetja. Prinaša tudi začasno neuporabo Zakona o gostinstvu do konca leta 2026 in odpravo novih omejitev glede kratkoročnega oddajanja turističnih nastanitev v letu 2027. S tem bi v Sloveniji spodbudili turistično dejavnost in povečali konkurenčnost slovenskega gospodarstva.

Interventni Zakon o ukrepih za razvoj Slovenije je bil sprejet 11.5.2026. Ni pa še znana usoda zakona, saj bo vložena ustavna presoja na Ustavno sodišče.

## USPOSABLJANJE ZA VARNO DELO (VPD) IN ZA VARSTVO PREDPOŽAROM (PV)



Osnovno usposabljanje je sestavljeno iz teoretičnega dela in praktičnega prikaza gašenja z gasilnim aparatom. Termin naslednjega usposabljanja v Idriji je **18.6.2026 ob 14i** uri v predavalnici OOOZ Idrija, Lapajnetova 19. Članom OOOZ Idrija delno krije strošek tečaja Varstva pri delu in požarne varnosti. Članu lahko delno refundiramo tečaj VPD in PV za največ 5 oseb, (eni osebi člana 30eur oz. 40eur, ostalim štirim 15eur).

Usposabljanje s področja požarnega varstva (PV) podjetje, Lozej inštitut za varnost, izvaja po pooblastilu MORS v skladu z 20. členom Zakona o varstvu pred požarom (Ur. l. RS, št. 3/07-UPB1, 09/11, 83/12, 61/17 – GZ, 189/20 – ZFRO in 43/22), v skladu s Pravilnikom o usposabljanju in pooblastilih za izvajanje ukrepov varstva pred požarom (Ur. l. RS, št. 32/11, 61/11) in internim programom izobraževanja, ki ga mora odobriti vsako podjetje.

## INŠPEKCIJSKI NADZOR IN GLOBE

**Dne 16.6.2026 od 12 do 15 ure, v prostorih OOOZ Idrija, Lapajnetova 19,** bomo organizirali usposabljanje pod okriljem Nadje Dukić, dipl. prav. un. Gre za situacije, kjer podjetniki konkretno izgubljajo denar ali dobijo kazni – hkrati pa večina nima jasno postavljenih vzvodov, kako se zaščititi. Na točno teh primerih temeljijo praktične pravne delavnice, kjer pravica podjetnikom pokaže konkretne rešitve, ki jih lahko takoj uporabijo v praksi.

1. Pogodbe in poslovno sodelovanje
  - zakaj podjetniki pogosto poslujejo »na zaupanje«
  - razlika med ponudbo, povpraševanjem, potrditvijo in pogodbo
  - kdaj je dogovor zavezujoč tudi brez podpisa
  - tipične napake in kako se zaščititi pred neplačili
2. Osebna odgovornost podjetnika
  - razlika med s.p. in d.o.o. v praksi
  - kdaj lahko dolg preide na podjetnika osebno
  - odgovornost direktorja in skrita tveganja

3. Interni akti in obvezne evidence
  - kaj mora imeti podjetje urejeno pred nadzorom
  - splošni pogoji, pravilniki in evidence
  - najpogostejše pomanjkljivosti ob nadzorih
4. Inšpektorat in FURS
  - kako poteka nadzor v praksi
  - kaj organi najprej zahtevajo
  - tipične napake v komunikaciji
  - kdaj je smiselno poiskati pravno zaščito

Namen usposabljanja je podjetnikom na praktičen in razumljiv način predstaviti njihove pravice in obveznosti ter pokazati, kako se izogniti tveganjem, ki lahko vodijo do kršitev, sankcij ali finančnih izgub. Fokus bo predvsem na konkretnih primerih iz prakse in uporabnih rešitvah za vsakodnevno poslovanje. Torek, 16.6.2026 od 12ih do 15ih, Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija, Lapajnetova 19, Idrija Kotizacija:

- za člane OOOZ Idrija: 40 EUR
- za nečlane: 90 EUR

Obvezne prijave sprejemamo do 12.6.2026 na e-naslov: [ooz.idrija@ozs.si](mailto:ooz.idrija@ozs.si) ali na telefon 051 804 500.

## INDUSTRIJSKI FORUM IRT 2026, 8. in 9. junij 2026- Brezplačno za člane OZS

Glede na dolgoletno sodelovanje sekcij in Odbora za znanost in tehnologijo pri OZS z IRT3000 ste člani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenija vljudno vabljeni, da se 8. in 9. junija 2026 BREZPLAČNO udeležite največjega strokovnega dogodka industrije za industrijo z nadvse aktualnimi vsebinami – INDUSTRIJSKEGA FORUMA IRT 2026, ki bo potekal v Portorožu, v kongresnem centru Portus v hotelu Slovenija (Lokacija: Hotel Slovenija Portorož, Obala 33,6320 Portorož)

Udeležba na dogodku je za člane OZS brezplačna, vendar je potrebna prijava do 6.6.2026 na povezavi: **PRIJAVA NA DOGODEK**, v polje »Vaše sporočilo« pa napisati »GOST«.

Več o dogodku in programu najdete tukaj: **Industrijski forum inovacij, razvoja in tehnologij**

## PISARNA OOOZ IDRIJA – LETNI DOPUST

Zaradi koriščenja letnega dopusta, bo od petka, **26.6.2026**, do petka, **10.7.2026**, **ZBORNICA ZAPRTA**.

Za vsa vprašanja in izzive lahko pišete na e-naslov: [svetovanje@ozs.si](mailto:svetovanje@ozs.si) ali pokličete na tel. št.: 01 58 30 500

Z delom ponovno pričnemo v ponedeljek, 13.7.2026.

# ZAKONODAJA



## NOVA OBVEZNOST DELODAJALCEV 2026

Nova obveznost delodajalcev 2026 prinaša pomembne spremembe pri pokojninski zakonodaji. S spremembo pokojninske zakonodaje je bila v ZPIZ dodana nova obveznost za določene delodajalce glede kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Novela uvaja dolžnost izvedbe kolektivnega dogovarjanja za podjetja, ki imajo več kot 10 zaposlenih in še nimajo vzpostavljenega kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Nova obveznost delodajalcev in ureditev je zapisana v 239.a členu ZPIZ in je začela veljati za delodajalce s 1. januarjem 2026.

### Kdo mora izpolniti novo obveznost?

Zakonska obveznost velja za:

- delodajalce, ki imajo na dan 1. januar 2026 zaposlenih več kot 10 delavcev,
- podjetja, ki za svoje zaposlene še nimajo urejenega kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja.
- Nova obveznost delodajalcev pa velja tudi za podjetja, ki bodo pogoj več kot 10 zaposlenih izpolnila kadarkoli po 1. januarju 2026.

### Kaj določa 239.a člen ZPIZ?

Po novem 239.a členu morajo zavezani delodajalci najkasneje do 1. januarja 2028 izvesti kolektivno dogovarjanje glede vzpostavitve kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Če podjetje pogoj števila zaposlenih doseže po 1. januarju 2026, mora postopek kolektivnega dogovarjanja izvesti v roku dveh let od dneva izpolnitve pogoja. Pomembno je poudariti, da zakon določa obveznost izvedbe postopka kolektivnega dogovarjanja, ne pa nujno tudi obveznosti sklenitve pokojninskega načrta.

### Kaj se zgodi, če do dogovora ne pride?

Zakon predvideva tudi možnost, da med delodajalcem in predstavniki zaposlenih ne pride do dogovora o sklenitvi kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja.

### V tem primeru morajo:

Delodajalec in predstavniki zaposlenih, ki sodelujejo v postopku odločanja, podpisati izjavo, da do dogovora

ni prišlo. To izjavo mora delodajalec posredovati Inšpektoratu Republike Slovenije za delo.

### Nova obveznost delodajalcev - kolektivno dogovarjanje

Kolektivno dogovarjanje pomeni postopek usklajevanja med delodajalcem in zaposlenimi oziroma njihovimi predstavniki glede morebitne vzpostavitve kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja.

Postopek vključuje:

- obveščanje zaposlenih,
- usklajevanje stališč,
- odločanje o morebitni sklenitvi pokojninskega načrta,
- pripravo ustrezne dokumentacije.

### Način odločanja v skladu z določbami ZPIZ.

Nova obveznost delodajalcev zahteva predčasno pripravo, zato se jim priporoča, da pravočasno preverijo:

- ali izpolnjujejo pogoje iz nove zakonodaje,
- ali imajo že vzpostavljeno kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje,
- kakšni so roki za izvedbo postopka,
- kdo pri njih predstavlja zaposlene v postopku dogovarjanja.

Pravočasna priprava lahko podjetjem pomaga pri izpolnjevanju zakonskih obveznosti in organizaciji postopka.

## UPOKOJENCI PRED POMEMBNO POKOJNINSKO SPREMEMBO!

Upokojenci so na podlagi potrjenega Zakona o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije (ZIURS) pred veliko in pomembno spremembo na področju pokojnin in vključevanju upokojujencev na trg dela.

### Celotna starostna pokojnina poleg morebitne zaposlitve

Upokojenci so bili lahko po trenutni zakonodaji po izpolnitvi pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine še vedno zaposleni, ob tem pa so lahko prejeli zgolj del starostne pokojnine. Z uveljavitvijo ZIURS pa se takšna pravila spreminjajo, saj bo z uveljavitvijo ZIURS vsak zaposleni, ki izpolni

pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine, lahko ob izpolnitvi pogojev nadaljeval z zaposlitvijo, ob tem pa bo prejemal celotno (torej 100 %) višino starostne pokojnine.

### **Če želite nadaljevati zaposlitev?**

Kot rečeno bo lahko upokojenec po pridobitvi pravice za starostno pokojnino nadaljeval z zaposlitvijo ob tem pa bo dodatno prejemal še 100 % starostne pokojnine.

Vendar pa je pomembno, da tisti upokojenci, ki so zaposleni, in kateri bi po pridobitvi pravice do starostne pokojnine še vedno nadaljevali zaposlitev pri istem delodajalcu, morajo paziti, da delodajalcu najpozneje **90 dni pred dnevom izpolnitve pogojev** za pravico do starostne pokojnine predlagajo nadaljevanje delovnega razmerja. Delodajalec ima na podlagi prejetega predloga delavca dolžnost, da v **roku 30 dni** od prejema predloga odgovori na predlog delavca, ter mu v primeru, če se z navedenim predlogom strinja, pošlje predlog spremembe pogodbe po zaposlitvi oz. novo **pogodbo o zaposlitvi** ali pa sporoči utemeljene razloge zaradi katerih nadaljevanju delovnega razmerja nasprotuje.

### **Upokojencem bo po samem zakonu prenehala pogodba o zaposlitvi**

Upokojenci, še ena pomembna novost. Dodatna novost ZIURS je tudi v tem, da bo vsem delavcem, kateri bodo izpolnili pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine, pogodba o zaposlitvi prenehala na podlagi samega zakona!

### **Upokojenci, ki že izpolnjujejo pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine**

Delavcem upokojencem, ki trenutno izpolnjujejo pogoje za starostno pokojnino oz. jih bodo izpolnili **do 31. 12. 2026**, bo delovno razmerje po samem zakonu prenehalo v **enem letu** od uveljavitve ZIURS, razen v primeru, če se z delodajalcem ne dogovori o nadaljevanju delovnega razmerja.

### **Upokojenci in konkretni primeri:**

- Marko je starostno upokojen 2 leti. Ker sam meni, da je fizično in psihično sposoben, se odloči, da bo ponovno stopil v delovno razmerje. Marko v delovno razmerje stopi s 1.6.2026, to pomeni, da bo Marko za mesec junij dobil plačo, za katero je delal in še v 100% se mu bo izplačala pokojnina. Prav tako pa bo obdržal status upokojenca.
- Elizabeta bo pogoj za starostno pokojnino izpolnila 1.9.2026. Odločila se je, da bi še vedno bila delovno aktivna. Do 3.6.2026 mora delodajalcu vročiti zahtevo, za nadaljevanje dela. Če ji delodajalec v 30 dneh zahtevo odobri, bo Elizabeta lahko svoje delo na delovnem mestu nadaljevala, hkrati pa bo dobila status upokojenca in izplačilo 100% pokojnine. V kolikor ji delodajalec zahteve

ne odobri, bo njeno delo s 1.9.2026 avtomatsko prekinjeno, vseeno pa bo prejemala 100% pokojnino.

Upokojenci bodo tako po novem lahko ostali aktivni na trgu dela brez izgube dela ali celotne pokojnine, kar prinaša več fleksibilnosti tako posameznikom kot delodajalcem.

## **Pogoji za upokojitev skozi prizmo veljavnega ZPIZ-2 in Zakona o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije**

**Termin: četrtek, 11. junij 2026, ob 9.00 uri**

**Lokacija:** Območna obrtno-podjetniška zbornica Ajdovščina, Vipavska cesta 4.

### **Vsebina seminarja:**

- Pod kakšnimi pogoji se bomo lahko upokojevali v letih 2026 in 2027?
- Kdaj in kako se začnejo pogoji za upokojitev zaostrovati?
- Status predčasne pokojnine in pokojninske dobe brez dokupa;
- Katere osebne okoliščine in v kakšnem obsegu jih bo moč uveljavljati?
- Kakšne bonuse predvideva novela ob odlogu upokojitve?
- Referenčno obdobje za izračun pokojninske osnove skozi prehodno obdobje;
- Kako se bo odmerjala pokojnina ter kakšen je vpliv otrok ali služenja vojaškega roka?
- Dvojni status in možnosti, da podjetnik lahko nadaljuje s svojo dejavnostjo po upokojitvi?
- Je ugodnejša upokojitev letos ali naslednje leto?
- Pregled pozitivnih in negativnih sprememb, ki jih prinaša novela!
- Kako in v kakšnem obsegu lahko upokojenec zakonito dela?
- Novosti, ki jih prinaša »interventni zakon«
- Odgovori na prejeta vprašanja ter diskusija.

### **PREDAVATELJ:**

Dušan Bavec, univ. dipl. prav., svetovalac-specialist Svetovalnega centra Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, s 26 letnimi svetovalnimi izkušnjami s področja delovnega in socialnega prava. Je avtor več kot sto strokovnih člankov. Kot predstavnik OZS je bil član strokovne delovne skupine OZS ob zadnji reformi delovnega prava. Še posebej je bil kot predstavnik OZS in član strokovne delovne skupine ESS zelo proaktiven ob sprejemanju predmetne pokojninske reforme, novele ZPIZ-20.

**Prijava na dogodek do srede, 10.6.2026, do 13.00 ure.**

**Kotizacija: brezplačno**

**Informacije**

Tea Gruden, e-pošta: [tea.gruden@ozs.si](mailto:tea.gruden@ozs.si);

## NORMIRANCI ZOPET V PRIMEŽU NOVIH PRAVIL

Normiranci oz. samostojni podjetniki, kateri ugotavljajo davčno osnovo z upoštevanjem normiranih odhodkov so zoper v primežu novih pravil, saj je DZ v maju potrdil Zakon o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije (ZIURS), katerega veljavnost je predvidena v sredini meseca junija. Za normirance to preprosto pomeni, manj davkov.

### Normiranci in vzpostavitev tako imenovanega »dvtirnega« sistema

Normiranci bodo s sprejetjem ZIURS podvrženi novim pogojem za ugotavljanje davčne osnove, saj zakon vzpostavlja tako imenovani »dvtirni« sistem priglasitve, ki pa ločuje zavezanca glede na njihov zavarovalni status.

Torej glede na navedeno so normiranci razdeljeni na dva tira:

- normiranci, ki so na podlagi **samozaposlitve** za polni delovni čas zavarovani **vsaj 5 mesecev** – za njih velja pogoj, da prihodki iz dejavnosti ne presegajo **150.000 EUR** gledano v davčnem letu pred tem davčnim letom;
- normiranci, ki pogoja **zavarovanja ne izpolnjujejo** – za njih velja pogoj, da prihodki iz dejavnosti ne presegajo **70.000 EUR** gledano v davčnem letu pred tem davčnim letom.

### Normiranci in progresivna lestvica normiranih odhodkov

Poleg dvtirnega sistema zakon uvaja tudi novo progresivno lestvico normiranih odhodkov, katera za v davčnem letu v katerem se ugotavlja davčna osnova, **vsaj 5 mesecev polno zavarovanega samostojnega podjetnika** znašajo:

- **80 %** prihodkov do **100.000 EUR**,
- **70 %** za del med **100.000** in **120.000 EUR**,
- **40 %** za del med **120.000** in **150.000 EUR**.

Nad tem pragom normiranci ne morejo več uveljavljati normiranih odhodkov.

Progresivna lestvica normiranih odhodkov pa velja tudi za tiste, ki v davčnem letu v katerem se ugotavlja davčna osnova, niso bili vsaj 5 mesecev polno zavarovani, pri čemer pa za njih velja, da se upoštevajo normirani odhodki:

- **80 %** do **50.000 EUR**,
- **70 %** med **50.000** in **70.000 EUR**,

Nad tem pragom normiranci ne morejo več uveljavljati normiranih odhodkov. Poseben režim se ohranja za kmečka gospodarstva, kjer normiranci lahko uveljavljajo **80 %** odhodkov do limita **120.000 EUR**.

### Normiranci in prisilni izstop iz sistema

ZIURS uvaja tudi zelo pomemben korektivni mehanizem! Če normiranci v dveh zaporednih predhodnih letih presežejo predpisano povprečje prihodkov, morajo obvezno preiti na sistem ugotavljanja dejanskih prihodkov in odhodkov. Ta določba preprečuje, da bi normiranec dolgoročno ostajal v pavšalnem režimu kljub visokim prihodkom.

### Prehodne določbe in časovna veljavnost

Spremenjeni členi **ZDoh-2** se uporabljajo za davčna leta **od 1. januarja 2026** dalje. Zakon hkrati omogoča določeno fleksibilnost: normiranec, ki je za leto 2026 že oddal obračun brez priglasitve normiranih odhodkov, lahko to stori naknadno s popravkom do **30. junija 2026** oz. v primeru, če ZIURS začne veljati po 15. 6. 2026 pa v 30 dneh po uveljavitvi **ZIURS**. Normiranci, ki so v letu 2026 na novo začeli opravljati dejavnost, lahko do **30. junija 2026** dopolnijo prijavo v davčni register in izjavijo, da za davčno leto 2026 uveljavljajo ugotavljanje davčne osnove z normiranimi odhodki, če izpolnjujejo pogoje po spremenjenem 48. členu ZDoh-2.

### Sklep

Nova ureditev pomeni ponovno bistveno spremembo sistema normiranstva. Namen zakona naj bi bil ohraniti dostopnost sistema normiranstva za manjše podjetnike, po drugi strani pa preprečiti njegovo uporabo kot davčno optimizacijsko orodje pri višjih prihodkih.

## INFORMACIJE



### MINIMALNI REGRES 2026 – DO 1. JULIJA?

Minimalni regres je pravica vsakega zaposlenega, ki ima pravico do letnega dopusta, in jo določa Zakon o

delovnih razmerjih (ZDR-1). V nadaljevanju pojasnjujemo, koliko znaša minimalni regres za leto 2026, kdo ga mora izplačati, do kdaj in pod kakšnimi pogoji.

## **Kdo je do njega upravičen?**

Minimalni regres 2026 pripada vsakemu zaposlenemu, ki ima pravico do letnega dopusta, ne glede na trajanje zaposlitve. Če je delavec zaposlen le del leta, mu pripada sorazmerni del regresa. Tako je na primer zaposleni, ki dela sedem mesecev, upravičen do 7/12 minimalnega regresa.

Obveznost izplačila regresa velja tudi v primeru nelikvidnosti delodajalca. V takšnem primeru je možno zgolj podaljšanje roka izplačila, vendar najpozneje do 1. novembra 2026.

## **Koliko znaša?**

Minimalni regres za leto 2026 je določen v višini minimalne plače, ki znaša 1.481,88 evra bruto. To pomeni, da mora delodajalec zaposlenim izplačati najmanj ta znesek. Skrajni rok za izplačilo je 1. julij 2026.

Delodajalec lahko zaposlenim izplača tudi višji regres, vendar je treba upoštevati pravila glede obdavčitve presežka nad neobdavčeno mejo.

## **Do katere višine je neobdavčen?**

Minimalni regres 2026 je neobdavčen do višine povprečne mesečne bruto plače v Sloveniji za predpretekli mesec. Del regresa, ki presega ta znesek, se všteta v davčno osnovo in je obdavčen.

Če je regres izplačan v višini zadnje znane povprečne bruto plače ali nižji, je v celoti neobdavčen. Za april 2026 ta znesek znaša 2.606,09 evra bruto.

## **Minimalni regres za upokojence v letu 2026**

Upokojenci regresa ne prejema na podlagi ZDR-1, temveč po Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ). Višina izplačila je odvisna od višine pokojnine in se izplača skupaj z junijsko pokojnino, najpozneje do 30. junija 2026.

Približni zneski regresa za upokojence:

- pokojnina do 620 € → regres 455 €
- pokojnina nad 1.065 € → regres 145 €

## **MAKSIMALNI NEOBDAVČEN REGRES SE SPREMINJA – ZAKAJ?**

Veliko zaposlenih opazi, da se višina maksimalnega neobdavčenega regresa med podjetji ali posameznimi leti razlikuje. Razlog je v tem, da je neobdavčena meja vezana na zadnjo znano povprečno bruto plačo v Sloveniji, ki se mesečno spreminja.

To velja predvsem v primerih, ko se delodajalec odloči izplačati regres v najvišjem možnem neobdavčenem znesku.

## **Kaj pomeni maksimalni neobdavčen regres?**

Zakon določa, da mora delodajalec zaposlenemu izplačati regres najmanj v višini minimalne plače. Kolektivne pogodbe lahko določajo tudi višji minimalni regres, delodajalec pa lahko zaposlenim izplača še višji znesek.

Pomembna je predvsem meja, do katere regres ni obdavčen. Ta znaša 100 % zadnje znane povprečne bruto plače v Sloveniji. Če delodajalec regres izplača do te višine, zaposleni praviloma ne plača dohodnine in prispevkov, zato prejme celoten znesek na račun (15. točka 44. člena ZDoh-2).

## **Zakaj je pomemben datum izplačila?**

Ker se povprečna bruto plača v Sloveniji vsak mesec spreminja, se spreminja tudi višina maksimalnega neobdavčenega regresa.

Pri izračunu se vedno upošteva zadnja objavljena povprečna bruto plača, ki jo objavi Statistični urad Republike Slovenije (SURS).

## **Maksimalni neobdavčen regres – primer izplačila januarja**

Če je bil regres izplačan januarja, se je upoštevala zadnja znana povprečna bruto plača za oktober 2025, ki je znašala 2.572,07 evra bruto. Delodajalec je tako lahko zaposlenemu izplačal regres do tega zneska brez dodatne davčne obremenitve.

## **Maksimalni neobdavčen regres – primer izplačila maja**

Če bo regres izplačan maja 2026, se upošteva zadnja znana povprečna bruto plača za februar 2026, ki znaša 2.606,09 evra bruto. To pomeni, da lahko delodajalec zaposlenemu izplača regres do tega zneska brez dodatnih davkov in prispevkov.

## **To ne pomeni, da bodo vsi prejeli višji regres**

Sprememba povprečne bruto plače vpliva zgolj na zgornjo mejo neobdavčenega izplačila regresa. Delodajalec se sam odloči, ali bo zaposlenim izplačal minimalni regres, višji regres ali maksimalni neobdavčen znesek.

V praksi večja podjetja pogosto spremljajo gibanje povprečne plače, saj lahko z ustreznim časom izplačila zaposlenim omogočijo višji neto regres brez dodatnih stroškov obdavčitve.

Za zaposlene pa je pomembno predvsem to, da datum izplačila lahko vpliva na višino maksimalnega neobdavčenega regresa, ne pa nujno tudi na dejanski znesek, ki ga bodo prejeli.

## **POMOČ PODJETNIKU ZA NEMOTENO POSLOVANJE MED DOPUSTOM**

Pomoč podjetniku je pogosto več kot dobrodošla tako ob povečanem obsegu dela kot tudi takrat, ko se samostojni podjetnik odloči, da gre na dopust. Ko se v podjetju poveča število dopustov, je pravočasno načrtovanje ključno za ohranjanje stabilnosti poslovanja. Predstavljamo vam strokovne in preverjene možnosti, kako lahko podjetnik poskrbi za nadomeščanja, nemoten delovni proces in učinkovito upravljanje podjetja tudi v času svoje odsotnosti.

## **Organizacija nadomeščanja in komunikacija**

Prvi korak za zagotavljanje nemotene poslovanja v času dopustov je dobra organizacija. Pomoč podjetniku v tej fazi vključuje izdelavo skupnega koledarja odsotnosti, določitev oseb za nadomeščanje in pripravo jasnih navodil za delo med odsotnostjo.

Poleg tega je bistvenega pomena tudi pravočasna komunikacija. Vnaprejšnje obveščanje strank, poslovnih partnerjev in zaposlenih o odsotnosti, zmanjša možnost zmede. Avtomatski odgovori na e-pošto, obvestila na spletni strani ter obveščanje preko družbenih omrežij so odlični načini za ohranitev profesionalnega odnosa s strankami tudi v času odsotnosti podjetnika.

## **Pomoč podjetniku že ob ustanovitvi podjetja**

Marsikateri podjetnik ne razmišlja vnaprej, vendar je prav ustanovitev podjetja priložnost, da se oblikuje dolgoročna strategija za pomoč pri vodenju podjetja. Že ob registraciji podjetja lahko podjetnik imenuje prokurista v svojem podjetju – osebo, ki ima zakonska pooblastila za zastopanje podjetja. Pomoč podjetniku v obliki prokurista omogoča, da tudi v njegovi odsotnosti podjetje deluje nemoteno. Podjetnika lahko zastopa na banki, ureja zadeve in se lahko dogovarja za posle. Prokurist pa nima pooblastil glede nepremičnin, ne more preoblikovati podjetja ali opraviti postopek izbrisa s.p. iz registra podjetij.

Prokurist lahko ureja bančne zadeve, dogovarja posle ter deluje kot zastopnik podjetnika. Imenovanje prokurista je možno tudi na SPOT točki OOO Idrija .

## **Pomoč podjetniku s strani družinskih članov in začasnih sodelavcev**

V manjših podjetjih je pogosto najbolj praktična pomoč podjetniku v obliki dela družinskih članov. Kratkotrajno delo, ki ga lahko brezplačno opravlja ožji družinski član, je omejeno na 40 ur mesečno. Zadošča, da podjetnik odda obrazec M12 preko portala SPOT ali ob pomoči referentov SPOT točke. Mesečno podjetnik za zavarovanje družinskega člana plačuje 7,72 eura prispevka za zavarovanje.

Druga možnost so študentje in dijaki, ki v poletnem času iščejo začasno delo. Njihova pomoč je še posebej uporabna pri enostavnejših opravilih ali nadomeščanju rednih zaposlenih. Minimalna urna postavka za študentsko delo je 8,89 evra bruto.

## **Zakaj je občasno delo upokojujencev dobra rešitev?**

Zanesljiva pomoč podjetniku je tudi sodelovanje z upokojujenci preko pogodbe o začasnem in občasnem delu. Glavne značilnosti začasnega in občasnega dela upokojujencev:

- Delo je omejeno na 85 ur mesečno,
- trikrat letno pa lahko obsega celo 125 ur.
- Skupno število ur ne sme preseči 1.020 ur v letu.
- Minimalna urna postavka znaša 8,52 evra bruto.

- Letni zaslužek je omejen na največ 17.782,56 eura bruto

Upokojujenci prinašajo dragocene izkušnje, zanesljivost in prilagodljivost, kar je za delovni kolektiv v podjetju neprecenljivo.

## **Vse se začne z dobrim načrtovanjem in pravimi kontakti**

Ne glede na to, katero obliko pomoči izberete, je ključno, da pravočasno razmislite o vseh možnostih.

Na SPOT točki OOO IDRIJA vam pomagamo:

- pri spremembi podjetja,
- vpisu (dodajanju) prokurista v podjetje
- svetujemo glede prijav kratkotrajnega dela
- pomagamo pri pripravi dokumentacije za sodelovanje s študenti ali upokojujenci.

## **IZPOLNJEVANJE POTNIH NALOGOV – NAJPOGOSTEJŠE NAPAKE?**

Izpolnjevanje potnih nalogov – to je ena izmed najpogostejših kontrol, ki jih izvedejo davčni inšpektorji pri inšpekcijskem pregledu. V članku vam bomo predstavili nekatere najpogostejše napake povezane z izpolnjevanjem potnih nalogov na katere so pri pregledu pozorni inšpektorji.

### **Na splošno o izpolnjevanju potnih nalogov**

Potni nalogi sodijo med dohodke iz delovnega razmerja. Potni nalogi so ključni dokumenti za evidentiranje službenih poti in povračilo potnih stroškov. Prevečkrat pa se dogaja, da prihaja do različnih napak pri obdelavi in ko poteka izpolnjevanje potnih nalogov. Kontrolni pa so podvrženi tudi iz razloga, ker se povračilo stroškov prevoza na službenem potovanju, ki se izvaja z osebnim avtomobilom ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višine dejanskih stroškov za prevoz.

### **Izpolnjevanje potnih nalogov – najpogostejše napake**

Napake pri izpolnjevanju potnih nalogov lahko razdelimo glede na naslednje kategorije:

#### V zvezi z vodenjem evidence:

- Potni nalogi nimajo zaporednih števil in se ne pišejo sproti.
  - Potni nalogi niso oštevilčeni.
  - Potni nalogi nimajo žiga podjetja (v kolikor podjetje posluje z žigom) in niso podpisani s strani odgovorne osebe
- V zvezi s podatki o zaposlenemu:
- Naslov prebivališča zaposlenega na potnem nalogu ni popoln.
  - Ni navedeno delovno mesto zaposlenega.
  - Manjka podpis zaposlenega.

#### Izpolnjevanje potnih nalogov in podatki glede službene poti:

- Namen službene poti ni dovolj natančno določen (npr. sejem, seminar, poslovni sestanek).
  - Manjka navedba, po čigavem nalogu je zaposleni odšel na službeno potovanje.
  - Relacija poti ni dovolj natančno določena.
  - Izpolnjeni potni nalogi nimajo navedenega datuma in/ali ure odhoda ter vrnitve.
  - Na potnih nalogih ni navedena registrska številka službenega avtomobila.
  - Na potnih nalogih se napačno obračuna **kilometrina**.
  - Izpolnjeni potni nalogi nimajo prilog, iz katerih bi bilo razvidno, da je bilo potovanje dejansko opravljeno (cestnine, vinjete).
  - Prevoženi kilometri po potnem nalogu in evidenci prevoženih kilometrov v vozilu se ne ujemajo.
  - Izplačana kilometrina je previsoka ali prenizka glede na prevožene kilometre po potnem nalogu.
- Kljub temu, da se izpolnjevanje potnih nalogov včasih zdi zamudno delo, je potni nalog in dokumentacija, povezana z njim, pomemben dokument, saj lahko vpliva na obdavčitev zavezanca in podjetja. Če podjetje nima urejenih potnih nalogov in obračunov potnih stroškov, lahko v primeru inšpekcijskega pregleda, pride do obračuna:
- dodatnega davka od dohodkov pravnih oseb oziroma davka iz dejavnosti,
  - dodatne dohodnine za zavezanca (prekvalifikacija neupravičenega izplačila v drug prejemek iz delovnega razmerja),
  - dodatnih prispevkov za socialno varnost,
  - kazni za prekršek.

## OBDAVČITEV ODPRAVNINE – KDAJ?

Obdavčitev odpravnine se uporablja v primerih, ko delavec prejme več, kot je določeno z Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1). Takšen presežek se obravnava kot obdavčljiv dohodek iz delovnega razmerja in je predmet dohodnine ter prispevkov za socialno varnost. Vas zanima, kako se obdavči višje izplačana odpravnina in kakšne so posledice za neto izplačilo?

### Višina odpravnine in davčna obravnava

Odpravnina je neobdavčena do višine, kot jo določa Zakon o dohodnini (44. člen Zdoh-2). Zneski, ki presegajo zakonsko določeno višino, se všttevajo v davčno osnovo in so obdavčeni kot dohodek iz delovnega razmerja. Tako se uporabi obdavčitev odpravnine z dohodnino in ustreznimi prispevki. **ZDR-1** opredeljuje višino neobdavčene odpravnine glede na trajanje delovnega razmerja:

- 1/5 povprečne mesečne bruto plače za vsako leto dela (od 1 do 10 let),
- 1/4 osnove za vsako leto (od 10 do 20 let),

- 1/3 osnove za vsako leto (nad 20 let).

V primeru zaposlitve za določen čas, ki je trajala leto dni ali manj, pripada odpravnina v višini 1/5 osnove. Če je delovno razmerje trajalo dlje, se **odpravnina** ustrezno povečuje za vsak dodatni mesec zaposlitve.

### Obdavčitev odpravnine in primer izračuna

#### Primer:

Delavec je bil zaposlen eno leto, njegova povprečna bruto plača znaša **2.300 evrov**. Zakonska odpravnina znaša **1/5 te plače**, kar pomeni **460 evrov**.

Osnova za izračun odpravnine je povprečna mesečna **plača**, ki jo je prejel delavec ali ki bi jo prejel delavec, če bi delal, v zadnjih treh mesecih pred odpovedjo. Če delodajalec izplača odpravnino v višini 3.500 evrov, znaša presežek 3.040 evrov. Ta del odpravnine ni oproščen davka. Osnova za obdavčitev odpravnine znaša 3.040 evrov. Poleg dohodnine se obračunajo tudi prispevki za socialno varnost (38,2%), saj se obravnava kot dohodek iz delovnega razmerja.

### Obdavčitev odpravnine pri preseženem znesku

Obdavčitev odpravnine velja izključno za del odpravnine, ki presega zakonsko določeni znesek. Zakonodajca ne določa zgornje meje višine odpravnine, ki jo delodajalec lahko izplača, vendar pa vsak znesek nad določenim minimumom ni oproščen obdavčitve. Stopnja davka je izračunana kot povprečna stopnja glede na prejete ostale mesečne dohodke (**npr. plača**). Znesek presežene odpravnine se všteta med ostale dohodke fizične osebe, posledično se vključuje v letno obdavčitev po progresivni **dohodninski lestvici**.

### Imate vprašanja glede odpravnine in njene obdavčitve?

Če potrebujete pojasnila glede izračuna odpravnine, obdavčitve odpravnine ali imate druga pravna vprašanja v zvezi z delovnimi razmerji, so vam na voljo naši **pravni in davčni svetovalci** na povezavi [svetovanje@ozs.si](mailto:svetovanje@ozs.si).

## SOCIALNA KAPICA: VIŠJE PLAČE, NIŽJI PRISPEVKI

Socialna kapica je še ena od pomembnih sprememb, ki jih zadeva **interventni zakon za razvoj Slovenije 2026** (ZIURS). Predlog sprememb Zakona o prispevkih za socialno varnost uvaja tako imenovano socialno kapico. Gre za omejitev najvišje osnove, od katere se obračunavajo socialni prispevki. Po novem bi ta meja znašala **7.500 evrov bruto** mesečno.

### Socialna kapica in njen pomen

To pomeni, da zaposleni z višjo bruto plačo od tega zneska ne bi več plačevali dodatnih socialnih prispevkov za del plače nad določeno mejo. Če bi imel

posameznik na primer bruto plačo 9.000 evrov, bi se prispevki obračunali le od 7.500 evrov, ne pa od celotnega zneska.

### **Kako se bo to poznalo pri dohodnini in pokojnini?**

Socialna kapica pa ne prinaša le dobrih sprememb. Pomembno je poudariti, da uvedba le-te, ne pomeni popolne davčne razbremenitve. Del plače nad mejo 7.500 evrov bruto bi bil sicer oproščen socialnih prispevkov, vendar bi se od tega zneska še vedno obračunavala **dohodnina**. Poleg tega bi lahko takšna ureditev dolgoročno vplivala tudi na **višino pokojnine**, saj se pokojninska osnova oblikuje na podlagi vplačanih prispevkov. Če se prispevki od dela plače nad določeno mejo ne bi več plačevali, bi to lahko pomenilo nižjo osnovo za izračun **pokojnine**.

### **Socialna kapica in koristi za zaposlene in delodajalce**

Socialna kapica pa ne razbremeni le zaposlenih, temveč tudi delodajalce. **Prispevki za socialno varnost** so namreč razdeljeni med obe strani, zato višje plače danes predstavljajo velik strošek tudi za podjetja.

Pri zaposlenih z nadpovprečnimi prihodki bi socialna kapica pomenila višjo neto plačo, podjetjem pa bi zmanjšala stroške.

## **Zaposlitev državljanov BiH v Sloveniji - dvojezična pogodba**

### **Slovenija ima z Bosno in Hercegovino sklenjen sporazum**

Zaposlovanje državljanov BiH je v Sloveniji možno na podlagi sporazuma med obema državama. Ta ureja pogoje in postopke zaposlovanja ter **izdaje in podaljšanja dovoljenj** za zaposlitev državljanov BiH.

### **Za zaposlitev državljanov BiH je zahtevana dvojezična pogodba o zaposlitvi**

Od **8.1.2024** velja, da je za zaposlitev državljanov BiH obvezna uporaba dvojezičnih pogodb o zaposlitvi, ki jih skleneta delavec in delodajalec. Ta ukrep je bil sprejet s strani meddržavne komisije o izvajanju Sporazuma o zaposlovanju državljanov Bosne in Hercegovine v Sloveniji z namenom večje zaščite delavcev pred kršitvami.

### **Kakšni so pogoji za zaposlitev državljanov BiH po sporazumu?**

Za zaposlovanje državljanov BiH morajo biti izpolnjeni nekateri pogoji. Prvi pogoj je ta, da na trgu delu v Sloveniji **ni ustreznih domačih kandidatov** za ponujeno prosto delovno mesto. Kandidati morajo prav tako biti starejši od 18 let. Ob tem pa morajo biti prijavljeni kot brezposelni pri pristojnih javnih službah za zaposlovanje v BiH. Delodajalec v Sloveniji mora

prav tako tudi izpolnjevati zakonske pogoje za zaposlitev tujca v skladu z Zakonom o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (**ZZSDT**).

### **Obstajajo tudi izjeme, ko zaposlovanje ne poteka po sporazumu**

Zaposlitev državljanov BiH pa v nekaterih situacijah ne poteka po sporazumu.

To velja v naslednjih primerih:

- Delavec BiH v Sloveniji prebiva na podlagi **zakona, ki ureja mednarodno zaščito**.
- Pri visokokvalificirani zaposlitvi.
- Državljan BiH v Sloveniji ustanovi ali soustanovi osebno gospodarsko družbo in na podlagi ustanoviteljskih pravic zastopa **družbo** ali se registrira kot **samostojni podjetnik** posameznik.
- Delavec BiH ima v Sloveniji **urejeno prebivanje**.
- Pri sezonskih zaposlitvah, zaposlitvah poslovnih delavcev ter pri zaposlitvah ali prostovoljnem delu zaradi usposabljanja in izpopolnjevanja na področju medicine.
- Delavcu BiH je v Sloveniji v skladu z zakonodajo izdano **dovoljenje za stalno prebivanje**.
- Državljan BiH na podlagi šolanja v Sloveniji lahko pridobi osebno delovno dovoljenje v skladu z zakonodajo države zaposlitve.
- Delavec BiH v Sloveniji prebiva na podlagi **združevanja družine**.
- Delavcu BiH je v Sloveniji v skladu z zakonodajo priznan status raziskovalca.

## **SPLETNI KLEPETALNIK NA eDavkih ZA ZAVEZANCE**



### **Novosti v maju 2026:**

#### **1. Osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost**

- Objavljene so bile osnove za plačilo ter zneski prispevkov za socialno varnost za maj 2026
- Zavezanci morajo prispevke plačati do 20. dne v mesecu za pretekli mesec

#### **2. Menjalni tečaj za ruski rubelj**

- Objavljen je bil menjalni tečaj za ruski rubelj za mesec junij 2026

#### **3. Protidampinški in izravnalni ukrepi**

- V maju 2026 so bili dodani novi protidampinški in izravnalni ukrepi (ukrepi 42, 43 in 44/2026)

#### **4. Rekordno število plačil prek eDavkov: V**

aprilu 2026 je bilo preko eDavkov izvršenih največ plačil do zdaj – 31.398 plačil v skupni višini 14.087.738 evrov. V primerjavi z aprilom 2025 je bilo

glede na število plačil izvršenih 30 % več plačil, glede na znesek pa za 62 % več.

**5. Testiranje obračunov GloBE:** Na testnem portalu BETA eDavki je omogočena testna oddaja obračunov domačega povrhnjega davka po pravilu QDMTT (GloBE-ODPD) in obračunov povrhnjega davka po pravilih IIR in UTPR (GloBE-OPD).

Obračuna sta na produkcijskem portalu eDavki predvidoma na voljo v tednu od 11. 5. do 15. 5. 2026.

**6. Nov B2B profil:** Od 3. 5. 2026 je zaradi zamenjave digitalnega potrdila za podpisovanje dokumentov objavljen nov B2B profil za produkcijsko okolje.

**Napovedi za junij 2026:**

**1. Trošarine - zvišanje drobnoprodajne cene**

- **1. junija 2026** nastane obveznost za obračun in plačilo razlike trošarine ob zvišanju drobnoprodajne cene (DPC) za drobno rezani tobak in cigarete. Obveznost izhaja iz devetega odstavka 8. člena Zakona o trošarinah (ZTro-1)

**2. Prispevki za socialno varnost**

- Plačilo prispevkov za maj 2026 zapade **do 20. junija 2026**
- Predložitev REK obrazcev za maj 2026 najpozneje na dan izplačila dohodka v juniju

**3. Akontacije davkov**

- Plačilo akontacije davka od dohodkov iz dejavnosti (DDD) za maj 2026 zapade **do 20. junija 2026** (za mesečne plačnike)
- Plačilo akontacije davka od dohodkov pravnih oseb (DDPO) za maj 2026 zapade **do 20. junija 2026**

**4. Minimalni davek**

- **Do 30. junija 2026** je rok za predložitev obračuna domačega povrhnjega davka za zavezance, katerih poslovno leto se je zaključilo do vključno 31. decembra 2024
- **Do 30. junija 2026** je rok za predložitev informativnega obrazca za obračun povrhnjega davka (GloBE-GIR) za prvo leto poročanja

## PRISPEVKI IN DAVKI

### PREDIZPOLNJEN OBRAČUN DDV

**Evidenci obračunanega DDV in odbitka DDV ter predizpolnitev obračuna DDV**

Za davčnega zavezanca, ki predloži evidenci najmanj tri delovne dni pred potekom roka za predložitev obračuna DDV, bo davčni organ na podlagi predloženih podatkov iz evidenc sestavil predizpolnjen obračun DDV, če davčni zavezanec sam še ni predložil obračuna DDV za zadevno davčno obdobje. Navedeno pomeni, da če davčni zavezanec odda evidenci npr. 25. v mesecu za pretekli mesec, pri čemer je rok za oddajo obračuna DDV zadnji delovni dan tega meseca, to je na primer 31. v mesecu, bo davčni organ sestavil predizpolnjen obračun za pretekli mesec, če ga davčni zavezanec sam še ni predložil. Če pa bi iz evidenc izhajalo, da bi moral davčni zavezanec oddati rekapitulacijsko poročilo, mu bo davčni organ predizpolnil obračun, če bo evidenci predložil vsaj tri dni pred 20. dnem v mesecu (oz. prvim naslednjim delovnim dnevom, če je 20. v mesecu nedelovni dan).

Vir: FURS

### PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM

**FURS od marca 2023 dalje omogoča plačevanje obveznosti tudi s karticami**

Davčne obveznosti zavezanci lahko plačujejo z e-računom, Flikom in po novem tudi s karticami. Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2N) določa od 1. januarja 2023 za samostojne podjetnike in druge fizične osebe z dejavnostjo poenoten rok za plačilo predhodne akontacije dohodnine in prispevkov za

socialno varnost. Obe obveznosti je potrebno plačati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

**Postopek plačila**

V eDavkih se spletno plačilo izbranih obveznosti izvrši iz vpogleda eKarticaO preko gumba »ePlačilo za označene« oziroma iz vpogleda »Prejeti dokumenti« preko gumba »ePlačilo«. Na pregledu pripravljenih plačilnih navodil se izbere možnost ePlačilo in nato način plačila. Za zaključek plačila se vnesejo podatki v skladu z navodili plačilnega servisa in potrdi plačilo. Izvršena spletna plačila je mogoče preveriti tudi v eDavkih na vpogledu ePlačila, kjer so na povezavi »Postavke« na voljo podrobnejši podatki o plačilu in sicer o višini zneska, ki bo razporejen na posamezno izbrano vrsto davka.

**1. Plačilo prispevkov z enim e-računom**

Družbeniki in samozaposlene osebe lahko prispevke plačujejo poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) na podlagi e-računa. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem **e-računa** FURS, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja.

Prijavo na prejem e-računa za plačilo obveznih dajatev oddajte v svoji spletni banki. E-račun, ki ga boste prejeli v spletno banko nekaj dni pred iztekom roka za plačilo, bo vseboval vse podatke potrebne za izvršitev plačila. Prav tako se zmanjša tveganje, da bi pozabili plačati davčne obveznosti.

Rok za plačilo akontacije in prispevkov je do 20. v mesecu za pretekli mesec.

FURS zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravi zbirni plačilni nalog in ga pošlje zavezancu v obliki e-računa v njegovo spletno banko. Zavezanec plačilni nalog potrdi in s tem poravnava obveznosti.

Izdaja e-računa je vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in akontacije davka.

Na ta način lahko predhodno akontacijo dohodnine in vse štiri obvezne prispevke za socialno varnost samostojni podjetniki poravnajo z enim plačilnim nalogom - **e-računom**.

## 2. Plačilo s Flikom preko eDavkov

Prednosti plačevanja s Flikom preko eDavkov:

- takojšna izvedba plačila: Flik omogoča takojšnje izvajanje plačil, kar pripomore k nemotenemu poteku postopkov;
- enostavna uporaba: plačevanje davkov s Flikom preko eDavkov je izjemno enostavno. Z le nekaj kliki v eDavkih lahko zavezanci hitro in brez težav izvedejo plačilo svojih obveznosti brez izpolnjevanja plačilnega naloga;
- uporabniku prijazno: z enim plačilom se lahko plača več različnih obveznosti, ki se sicer plačujejo na različne račune.

## Kako uporabniki Flika izvršijo plačilo iz eDavkov?

1. Na vpogledu eKarticaO določite obveznosti, ki jih želite plačati in izberite možnost »Pripravi plačilna navodila za označene«. Plačilna navodila se lahko pripravijo tudi iz menija "Prejeti dokumenti", kar pomeni, da se lahko plačilo izvede tudi takoj ob vročitvi odločbe. Uporabnikom mobilne aplikacije eDavki pa je ta storitev na voljo tudi v "Koledarju" in obvestilu, ki ga zavezanec prejme kot opomnik tri dni pred iztekom roka za plačilo svoje obveznosti.
2. Na pregledu pripravljenih plačilnih navodil izberite možnost "ePlačilo" in nato način plačila Flik.
3. Vnesite svojo telefonsko številko ali elektronski naslov in potrdite plačilo.

Postopek plačevanja je predstavljen tudi v kratkem filmu [Plačevanje davkov s Flikom](#).

## 3. Plačilo s karticami – NOVO!

V sistemu UJP e-plačila bo s 15. junijem 2026 ukinjeno plačevanje prek mobilne aplikacije mBills, s 30. junijem 2026 pa tudi plačevanje prek Bank@Net (OTP banka). Po navedenih datumih uporaba teh načinov plačevanja ne bo več mogoča.

Vse proračunske uporabnike, vključene v sistem UJP e-plačila, prosimo, da pravočasno prilagodite svoje spletne portale oziroma uporabniške vmesnike ter po navedenih datumih uporabnikov ne preusmerjate več na ukinjena načina plačevanja prek mBills in Bank@Net. [Obvestilo o ukinitvi dveh načinov plačevanja v sistemu UJP e-plačila | GOV.SI](#)

Predstavitveni video [Kartično plačevanje obveznosti do FURS](#).

## PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

### Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo

prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

### Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2025 je 2.536,03€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.521,62€** (60% x 2.536,03€), najvišja pa **8.876,11€** (3,5 kratnik PP 2025 = 3,5 x 2.536,03€).

Najnižji prispevki, ki jih je samostojni podjetnik plačal za februar 2026 so bili v višini **648,85€** in vključujejo tudi obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 37,17€ in PDO v znesku 30,43€. Najvišji pa **3.605,38€**. Najnižji prispevki, ki jih bo samostojni podjetnik plačal za **marec 2026** so v višini **651,04€** in vključujejo tudi obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 39,36€ ter **30,43€** prispevka za dolgo trajno oskrbo, najvišji pa **3.607,57€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač

### Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (PODO-OPSVZ) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v obračunu niso pravilni in/ali popolni, ali če obrazec PODO-OPSVZ ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti obračun najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

## PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Pri plačilu davkov, prispevkov in drugih obveznih dajatvah zavezanci z referenco na plačilnem nalogu določijo vrsto dajatve ali pa izberejo način plačila s katerim poravnajo več vrst dajatev, in sicer tako da, združijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu.

Uporabljena referenca pri plačilu vpliva na način zapiranja terjatev s plačili v davčnem knjigovodstvu.

- Primer: plačilo z referenco na izbrano dajatev ali izvršilni naslov (npr. SI19 DŠ-45004; DŠ pomeni davčno številko zavezanca in šifra dajatve 45004 za prispevke za zdravstveno varstvo) zapre zapadle in nezapadle terjatve za izbrano vrsto dajatve.
- Zapiranje s plačilom s splošno referenco (SI19 DŠ-99996; oznaka 99996 določa, da se plačilo uporabi za

vse dajatve na podračunu) pa se izvede šele, ko terjatve dospejo v plačilo in sicer znotraj prehodnega davčnega podračuna na katerega je prispelo. Pri uporabi splošne reference se prednostno zapirajo terjatve, ki so prej dospele v plačilo.

Z enim plačilom se lahko plača več vrst dajatev z združitvijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni, istemu IBAN računu:

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8881000030	DŠ-99996	akontacija davka, prispevki (st. varstvo, zaposlovanje)
SI56 01100-8882000003	DŠ-99996	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-99996	Prispevki ZZ

Pravilno izpolnjen plačilni nalog je pogoj za pravilno evidentiranje prejetega plačila v knjigovodsko evidenco. V primeru pomote pri vpisovanju se lahko plačilo knjiži na napačnega zavezanca ali zapira napačno odprto postavko. V primeru odprte terjatve in obveznosti, lahko predlagate pobot, v primeru preveč ali napačno plačane dajatve lahko predlagate vračilo ali preknjižbo.

### Plačilo z enim e-računom

Zavezanec lahko prispevke plačuje poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) in akontacijo davka na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. V eDavke FURS 10. v mesecu vložijo obračun prispevkov. Do 15. v mesecu zavezanec tako vloženi obračun lahko popravi (v primeru bolniške ali druge odsotnosti z dela).

Obveznosti je potrebno poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

## PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

### Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen ter prispevek za dolgotrajno oskrbo (PZDO) in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Od **1.1.2026** je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **60,96€** in sicer 13,63€ (*povprečna plača oktober 2025 = 2.572,07€ x 0,53%*) in dodaten prispevek v višini 40,90€ (*25% povprečne plače oktober 2025 = 25% x 2.572,07€ x 6,36%*) ter 6,43€ PZDO (*25% povprečne plače oktober 2025 = 25% x 2.572,07€ x 1,00%*). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

- Od **1.4.2026** do **31.3.2027** je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **52,05€** (do **31.3.2026** je **49,15€**). Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l. 13/2026 z dne 20.2.2026) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.
- V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.
- Skupni pavšalni prispevki od 1.12.2026 do **31.12.2026** so **113,01€** (60,96€+52,05€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

### Primer plačila (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	49,15€ do 31.3.2026

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZZS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	60,96€ od 1.1.2026 do 31.12.2026

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

### Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

## PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

### Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.

Od februarja 2026 dalje je najnižja zavarovalna osnova **2.282,43€** (90% povprečne letne plače za leto 2025, ki je 2.536,03€), najvišja pa **8.876,11€** (3,5 kratnik PP 2025 = 3,5 x 2.536,03€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer za marec 2026 v višini **956,91€** (vključen obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 39,36€ in prispevek za DO 45,65€) in največ v višini **3.607,57€**. (vključen obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 39,36€ in prispevek za dolgotrajno oskrbo 177,52€).

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

## PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

### Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

**Za izplačila od 1.3.2025 do 28.2.2026** je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini **1.436,95 €** (60% povprečne bruto plače za leto 2024, ki je 2.394,92€).

**Za izplačila od 1.3.2026 do 28.2.2027** je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini 1.521,62 € (60% povprečne bruto plače za leto 2025, ki je 2.536,03€).

**Minimalna plača 2026** za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2026, je **1.481,88€**.

## PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO

**Prispevek za kratkotrajno delo od 1. januarja 7,72€, prej 7,17€**

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikrodružbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikrodružbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in

zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-O (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2026 v višini **7,72€** (0,30% PP za oktober 2025 = 0,3% x 2.572,07€) in se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

## PRISPEVKI SOBODAJALCI



Prispevki za pokojninsko invalidsko zavarovanje se plačajo v znesku od 1.4.2026 do 31.3.2027 v znesku **21,67 eur mesečno ali 260,26 eur letno** na prehodni davčni podračun – ZPIZ: SI56011008882000003, referenca SI19 DŠ-44008, Prispevki za zdravstveno zavarovanje od 1.1.2026 do 31.12.2026 se plačajo v znesku **25,40 eur mesečno ali 304,80 eur letno** na prehodni davčni podračun – ZZZS: SI56011008883000073, referenca SI19 DŠ-45004.

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8882000003	DŠ-44008	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-45004	Prispevki ZZ

## MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO



**Minimalna urna postavka od 5. februarja 8,98€**  
Od 5. februarja 2026 je zaradi dviga minimalne plače višja minimalna bruto urna postavka za študentsko in dijaško delo. Po novem minimalna urna postavka znaša **8,98** evra, kar pomeni 23-odstoten dvig glede na dosedanjih 7,34 evra.

Zakonsko določena bruto urna postavka za opravljeno uro začasnih in občasnih del dijakov in študentov ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne

delovne obveznosti za polni delovni čas, tako da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 165 ur. Ob spremembi minimalne plače minister, pristojen za delo, določi tudi nov znesek minimalne bruto urne postavke. -Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%. Prispevek za dolgotrajno oskrbo znaša 1 % od osnove za obračun, ki je bruto znesek zmanjšan za 10 % normiranih stroškov. Pomembno je, da ta strošek krije delodajalec, kar pomeni, da se bruto ali neto znesek študenta ne spremeni.

## MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV



### Minimalna urna postavka od 1.3.2026 do 28. 2. 2027 8,52€

Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) določa, da začasno ali občasno delo lahko upokojenec opravlja v obsegu največ 85 ur v koledarskem mesecu, pri čemer neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec. Ne glede na navedeno lahko upokojenec opravlja začasno ali občasno delo tudi največ 125 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela v

koledarskem letu ne sme preseči 1.020 ur.

Sprememba Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-G), Ur.l.54/2022 z dne 20.4.2022 je določila, da bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako, da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur.

Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina bruto urne postavke na osnovi spremembe zakona velja od marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.

Od 1.marca 2026 do 28. februarja 2027 urna postavka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev ne sme niti nižja od **8,52€**. **Minimalna urna postavka od 1.3.2026 do 28.2.2027** znaša 8,52€, bruto letni dohodek pa ne sme presegati zneska **17.782,56€**.

## PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **MAREC 2026** je znašala 2.678,18€, neto plača pa 1.678,81€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje **JANUAR – MAREC 2026** je znašala 2.638,06€, neto 1.658,11€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje **DEC 2025 - FEB 2026** je znašala 2.675,75€, neto 1.688,32€.



## UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRİJA

### DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...). Ob prijavi na svetovanje predstavite vprašanje (tema svetovanja).

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: [ooz.idrija@ozs.si](mailto:ooz.idrija@ozs.si)

### PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Za svetovanje se prijavite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: [ooz.idrija@ozs.si](mailto:ooz.idrija@ozs.si)

## MOJ OBRTRNIK

# Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejetje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrtnik.com/>

## KARTICA MOZAIK PODJETNIH



Kartica Mozaik podjetnih, Nova mobilna aplikacija:

Po 20 letih plastične kartice je tu digitalna rešitev, ki omogoča:

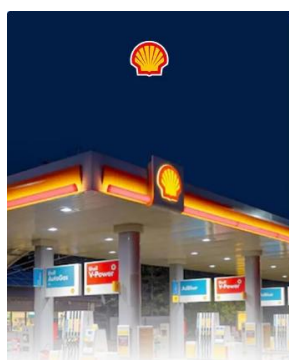
- Hiter pregled vseh popustov in akcij
- Obvestila o posebnih ponudbah v bližini
- Digitalno identifikacijo kot člana OZS
- Prihranke, ki pogosto presegajo višino članarine

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OZS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.



Dodatni 7 % popust na zavarovanja

Stalna ugodnost Mozaika podjetnih.



0,02 € popusta na liter točenega goriva

Stalna ugodnost Mozaika podjetnih.



20 % popust na parfume, kozmetiko, oblačila, obutev, modne dodatke, alkoholne pijače, igrače, izdelke za dom

Stalna ugodnost Mozaika podjetnih.



6-mesečni paket ugodnosti za naše člane

Velja do 8. 8. 2026.

## UPORABA PREDAVALNICE

### Najem predavalnice za člane zbornice

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija predavalnico v prvem nadstropju oddaja tudi najem. Predavalnica ima mize in 30 sedežev, opremljena je z projektorjem in projekcijskim platnom, možna je uporaba interneta. Najemnina se zaračunava v skladu s sklepom vodstva zbornice.

### Ugodnost za člane

Člani zbornice, ki potrebovali prostor, kjer bi se sestali s svojimi poslovnimi partnerji ali za druge namene, povezane z vašo dejavnostjo, predavalnico lahko najamete brezplačno po predhodni najavi.

## OGLAS V MESEČNEM GLASILU

### Objava oglasa za člane zbornice

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija za omogoča objavo v mesečnem glasilu. Objava se zaračunava v skladu s sklepom vodstva zbornice.

### Ugodnost za člane

Člani zbornice, ki bi želeli objaviti oglas, povezan s svojo dejavnostjo v mesečnem glasilu, ga oblikujejo v obliki, primerni za objavo in pošljejo na zbornico. Objava oglasa v mesečnem glasilu je za člane brezplačen.

## IZ URADNEGA LISTA

617	14.5.	Pravilnik o pogojih glede storitev, prostorov in opreme gostinskih obratov, ki so namenjeni za turizem na kmetiji (PISRS)
621	15.5.	Sklep o usklajenih zneskih vajeniških nagrad (PISRS)
668	19.5.	Sklep o razširjeni veljavnosti Kolektivne pogodbe za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne dejavnosti Slovenije (PISRS)

## VSEBINA

AKTUALNO.....	1
DELODAJALSKE ORGANIZACIJE: INTERVENTNI ZAKON JE KORAK V PRAVO SMER.....	1
VOLITVE VODSTVA OOOZ IDRIJA ZA MANDATNO OBDOBJE 2026-2030 .....	2
INTERVENTNI ZAKON 2026 PRINAŠA NAJVEČJI PREOBRAT V ZADNJIH LETIH.....	3
USPOSABLJANJE ZA VARNO DELO (VPD) IN ZA VARSTVO PREDPOŽAROM (PV).....	4
INŠPEKCIJSKI NADZOR IN GLOBE.....	4
INDUSTRIJSKI FORUM IRT 2026, 8. in 9. junij 2026- Brezplačno za člane OZS.....	4
PISARNA OOOZ IDRIJA – LETNI DOPUST.....	4
ZAKONODAJA .....	5
NOVA OBVEZNOST DELODAJALCEV 2026 .....	5
Pogoji za upokožitev skozi prizmo veljavnega ZPIZ-2 in Zakona o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije.....	6
INFORMACIJE.....	7
MINIMALNI REGRES 2026 – DO 1. JULIJA?.....	7
MAKSIMALNI NEOBDAVČEN REGRES SE SPREMINJA – ZAKAJ? .....	8
POMOČ PODJETNIKU ZA NEMOTENO POSLOVANJE MED DOPUSTOM.....	8
IZPOLNJEVANJE POTNIH NALOGOV – NAJPOGOSTEJŠE NAPAKE?.....	9
OBDAVČITEV ODPRAVNINE – KDAJ? .....	10
SOCIALNA KAPICA: VIŠJE PLAČE, NIŽJI PRISPEVKI.....	10
Zaposlitev državljanov BiH v Sloveniji - dvojezična pogodba .....	11
SPLETNI KLEPETALNIK NA eDavkih ZA ZAVEZANCE.....	11
PRISPEVKI IN DAVKI.....	12
PREDIZPOLNEN OBRAČUN DDV.....	12
PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM .....	12
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA .....	13
PLAČEVANJE PRISPEVKOV .....	13
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI .....	14
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE.....	14
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE.....	15
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO .....	15
PRISPEVKI SOBODAJALCI .....	15
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO .....	15
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV.....	16
PODATKI O PLAČAH .....	16
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA .....	16
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE.....	16
PRAVNO SVETOVANJE .....	16
MOJ OBRITNIK .....	17
KARTICA MOZAIK PODJETNIH .....	17
UPORABA PREDAVALNICE.....	17
OGLAS V MESEČNEM GLASILU .....	17
IZ URADNEGA LISTA.....	17
PRISPEVKI - MAJ 2026.....	19

# PRISPEVKI - MAJ 2026

	PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
	<b>Bruto zavarovalna osnova v EUR</b>			<b>1.521,62€</b>	<b>2.282,43€</b>	<b>8.876,11€</b>
prispevek	TRR	stopnja	referenca	(60% PP 2025=60% X 2.536,03€)	(90%PP 2025=90% X 2.536,03€)	(3,5 kratnik PP 2025)
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	370,51	555,78	2.161,34
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	15,45%	SI19 DŠ-45004	274,45	392,00	1.410,71
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	3,04	4,56	17,76
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	3,04	4,57	17,76
	PRISPEVKI SKUPAJ			<b>651,04</b>	<b>956,91</b>	<b>3.606,57</b>

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno	osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke je 60% PP za leto 2025 (PP je 2.536,03 €), prisp. skupaj 651,04€ (vklj. OPZ 39,36€ in DO)	<b>1.521,62 €</b>
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2025 (60% x 2.536,03 € = 1.521,62€)	<b>individualno</b>
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2025 (PP za 2025 je 2.536,03), prispevki skupaj: 956,91€ ( vključen OPZ 39,36 € in DO 2% OD najnižje osnove za prispevke družbenika)	<b>2.282,43 €</b>
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2025 (3,5 x 2.536,03€), prispevki skupaj: 3.606,57€ ( vključen OPZ 39,36 € in DO 2% od najvišje osnove za prispevke družbenika)	<b>8.876,11 €</b>

OLAJŠAVE		
	mesečna olajšava €	letna olajšava €
1. Splošna olajšava		
- letni dohodek do 17.766,18 € (mesečni do 1.480,51 €)	462,66 + (1.736,03 -1,17259 x bruto dohodek)	5.551,93 + (20.832,39 -1,17259 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 17.766,18 € (mesečni nad 1.480,51 €)	462,66	5.551,93
2. Posebna olajšava: 1. otrok	249,65	2.995,83
2. otrok	271,40	3.256,77
3. otrok	452,67	5.432,02
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	323,86	3.886,35
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	268,68	3.224,18
5. za dohodke iz delovnega razmerja:		Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 462,66 €
- mesečni bruto dohodek do 1. 1.480,51 €	462,66 + (1.736,03 -1,17259 x bruto dohodek)	
- mesečni bruto dohodek nad 1.480,51 €	462,66	
- za osebe do dopolnjenega 29. leta starosti	120,29	1.443,50
6. za zavezanca po dopolnjenem 70. letu starosti	138,80	1.665,58
7. za invalida s 100% okvaro	1.683,03	20.196,38

OBRITNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	52,05
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	60,96
<b>SKUPAJ</b>			<b>113,01</b>

DELOVNI DNEVI	DELOVNI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI MAJ 2026	20	1	21
OBRAČUN UR	160	8	168
<b>SOBODAJALCI- OD 1.4.2026</b>			
ZZV pavšalni prispevek SI56 0110 0888 3000 073 SI19 DŠ 45004	<b>25,40 EUR</b>		
PIZ nesreče pri delu (OD 1.4.2026) SI56 0110 0888 2000 003 SI19 DŠ 44008	<b>21,67EUR</b>		

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača MAREC 2026	2.678,18 €	1.678,81 €
Povprečna plača JANUAR - MAR 2026	2.638,06 €	1.658,11€
Povprečna plača DEC 25 - FEB 2026	2.675,75 €	1.688,32 €
<b>Povprečna bruto plača (PP) 2025</b>	<b>2.536,03€</b>	1.602,05 €
Povprečna bruto plača (PP) 2024	2.394,92€	1.526,02 €
<b>Minimalna plača od 1.1.2026</b>	<b>1.481,88 €</b>	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko, inval. zavarovanje	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje +39,36	7,36%	7,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	23,10%	17,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		
Vrsta izplačila ( neobdavčeno do zneskov po Uredbi)		Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
Znesek za prehrano	na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela, prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,99€ (Uredba Ur.l.87/2022)	7,96 € + 0,99 €
Terenski dodatek	Uredba (Ur.l.162/2022)	4,49 €
Prevoz na delo	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,21 €
Kilometrina za službeno potovanje	Uredba (Ur.l.114/2021)	140 € mesečno
Regres za letni dopust	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,43 €
Regres za letni dopust	Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec	2.678,18 €
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	Uredba (Ur. l. 162/2022)	6-8 ur 9,69 €
		8-12 ur 13,88 €
		nad 12 ur 27,81 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	9.721,43		16 %
9.721,43	28.592,44	1.555,43	+ 26 % nad 9.721,43
28.592,44	57.184,88	6.461,89	+ 33 % nad 28.592,44
57.184,88	82.346,23	15.897,40	+ 39 % nad 57.184,88
82.346,23		25.710,33	+ 50 % nad 82.346,23

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	810,12		16 %
810,12	2.382,70	129,62	+ 26 % nad 810,12
2.382,70	4.765,41	538,49	+ 33 % nad 2.382,70
4.765,41	6.862,19	1.324,78	+ 39 % nad 4.765,41
6.862,19		2.142,53	+ 50 % nad 6.862,19