

## PRIKAZ SITUACIJ, KOT JIH PREDVIDEVA OBSTOJEČA ZAKONODAJA

SITUACIJA	PLAČA / NADOMESTILO	PLAČNIK
 <b>ZDRAVI DELAVEC</b> , ki <b>po dogovoru z delodajalcem</b> preventivno ostane doma	100% plača	delodajalec
 <b>ZDRAVI DELAVEC</b> , ki mu delodajalec iz poslovnih razlogov odredi <b>ČAKANJE NA DOMU</b>	nadomestilo v višini 80% plače zadnjih treh mesecev	60% delodajalec, 40% država
 <b>ZDRAVI DELAVEC</b> , ki mu delodajalec zaradi izjemnih okoliščin odredi <b>DELO NA DOMU</b> ali <b>DRUGO DELO</b>	100% plača	delodajalec
 <b>ZDRAVI DELAVEC</b> v <b>KARANTENI</b> z odločbo ministra za zdravje, ki <b>DELA NA DOMU</b>	100% plača	delodajalec
 <b>ZDRAVI DELAVEC</b> v <b>KARANTENI</b> z odločbo ministra za zdravje, ki svojega dela <b>NE MORE OPRAVLJATI NA DOMU</b>	nadomestilo v višini 80% plače	v celoti država
 <b>ZBOLELI</b> in <b>POTRJENO OKUŽENI DELAVEC</b>	90 % bolniško nadomestilo prvih 90 dni, nato 100%	od prvega dne v breme ZZSZ
 <b>DELAVEC</b> , ki bo ostal doma zaradi varovanja otrok, pa svojega dela <b>NE MORE OPRAVLJATI NA DOMU</b>	nadomestilo v višini 50% plače	delodajalec

 \* Predlog interventnega zakona